Olaf Walter (M.A.)

Trainer, Coach und Berater mit ganzheitlicher Betrachtungsweise

Angerburger Allee 31 · 14055 Berlin
Tel.: +49 (0)171 275 27 75
info@olaf-walter.de · www.olaf-walter.de

Routinierter Consultant, der durch fundierte Berufserfahrung und den Blick aufs Wesentliche überzeugt

Profunde Erfahrung in der strategischen und konzeptionellen Beratung zu den Themenfeldern Organisationsentwicklung und -gestaltung, Transformationsprojekte, Coaching und Training, Steuerung von Kommunikationsprozessen sowie der Personal- und Führungskräfteentwicklung. Führungskraft und projektbezogene Führungserfahrung. Zeichnet sich persönlich durch ausgeprägte Kundenorientierung, sicheres Auftreten und hohe Einsatzbereitschaft aus.

PROFIL

Berufliche und persönliche Schwerpunkte

FACHLICH

- Moderation von Führungs- und Organisationsprozessen
- Change-Management
- Executive Coaching
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Kommunikationsprozesse

PERSÖNLICH

- Organisationsfähigkeit
- Entscheidungsfreudigkeit
- Moderationskompetenz
- Kommunikationsstärke
- Empathischer Führungsstil

ERFAHRUNG

Beruflicher Werdegang

Selbstständiger systemischer Berater, Trainer, Coach, Autor, Lehrbeauftragter, Dozent — seit Juli 2009

Projektmanager — Januar 2024 – August 2024
hiba-impulse GmbH, Berlin

Leitung und Reorganisation — August 2023 – Dezember 2023
Kammer der Technik Fortbildungs- und Umschulungs GmbH, Berlin

Berater — Juli 2022 – August 2023
Wagner & Walter GmbH, Stahnsdorf

Geschäftsführer — 2009 – Juli 2022
Wagner & Walter GmbH, Stahnsdorf

Beratung der Kunden entlang der gesamten Wertschöpfungskette von der Entwicklung, Umsetzung bis zur Bewertung von Strategien. Consultant für Kunden bei der Analyse von Veränderungssituationen sowie Konzeption und Umsetzung von Change-Management-Architekturen und Kommunikationsmaßnahmen im Rahmen von Veränderungs- und Transformationsprojekten. Entwicklung und Betreuung von Personal- und Führungskräfteentwicklungsprogrammen für Nachwuchskräfte, High Potentials und erfahrene Führungskräfte. Konzeption und Durchführung von individuellen und bedarfsorientierten Coaching- und Trainingsmaßnahmen. Erster Ansprechpartner für Kunden sowie Projektmitarbeiter.

ZUSÄTZLICHE ERFAHRUNGEN

- Mitglied im Ausschuss für Fachkräftesicherung und Weiterbildung, Mitglied der Vollversammlung – IHK Potsdam
- Lehrbeauftragung im Master-Studiengang Systemische Beratung, TU Kaiserslautern
- Lehrbeauftragung im MBA-Studiengang Kreatives Management, Hochschule Ansbach
- Vertriebsleiter, Organisationsmanager – IME-DC GmbH
- Gebietsleiter, Key Account Manager – Abbott GmbH & Co. KG
- Mitarbeiter im medizinisch-wissenschaftlichen Außendienst – Berlin Chemie AG, Berlin
- Freier Mitarbeiter im medizinischen Außendienst – MediSense GmbH, Berlin
- Freier Mitarbeiter – Rechtsanwälte Jede & Krägeloh, Berlin

QUALIFIKATION

Ausbildung und Weiterbildung

Master of Arts (soz.) – Systemische Beratung
Technische Universität Kaiserslautern

Studium der Systemischen Führungs- und Organisationsberatung
Universität Bremen

Studium der Rechtswissenschaften, Philosophie
Universitäten Gießen & FU Berlin

BERUFLICHE FORTBILDUNGEN

- Hypnosystemische Konzepte im Change-Management – Gunter Schmidt
- Systemischer Berater, SySt® – Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer
- Systemisches Denken – Matthias Varga von Kibéd
- Neuroenergetic Leadership and Organisation Development, NELOD® Practitioner – Institut für Arbeitswissenschaften der Universität Bremen
- MasterCoach, Lehrtrainer – DVNLP
- Trainer Crea Leadership® – Prof. Dr. Müller, Hochschule Ansbach
- Pharmareferent – IHK Berlin

REFERENZEN

Projektauszug und Lehrbeauftragungen

- Buchveröffentlichung: **„Zum systemischen Denken für Trainer, Coaches und Berater. Ein Metamodell zur Orientierung im systemischen Fragenraum“** – Carl-Auer Verlag (2019)
- Lehrbeauftragter in den Studiengängen Systemisches Management und Systemische Beratung – TU Kaiserslautern (seit 2018)
- Lehrbeauftragter im MBA-Studiengang Kreatives Management, Hochschule Ansbach (seit 2021)
- Leitdozent IHK Potsdam, Weiterbildung zum Business-Coach (IHK), KI-Manager (IHK), Resilienztrainer (IHK)
- Koordination und Entwicklung des Trainingskonzepts für den Zertifikatslehrgang Diversitätsmanager/in (IHK), DIHK
- Coach für Führungskräfte – KfW, Frankfurt/Berlin (seit 2024)
- Organisationsentwicklung und Projektleitung bei der Einführung einer Wunddokumentation mittels interdisziplinärer Vernetzung – Fußnetz Bayern e.V. (seit 2012)
- Organisationsentwicklungsprogramm, Prozessoptimierung und Schnittstellenkoordination – Kölling Glas GmbH & Co. KG, Objekt Linthe (2024)
- Interimsmanagement Vertriebsleitung, Organisationsmanagement – IME-DC GmbH (2009–2021)
- Trainer und Coach für Führungs- und Moderationsprozesse – KWS, Einbeck (seit 2021)
- Beratung und Begleitung Change-Prozess Customer Service und Organisationsaufbau – Dexcom, Mainz (2017–2018)
- Change-Prozess Abteilungsbildung – Institut für Antriebstechnik, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Berlin (2013)
- Führungskräfteentwicklung „Fachlich führen“ – Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Berlin und Braunschweig (2012–2013)
- Organisationsprozess Joint Venture Wunddokumentation, Digitale Wundakte – Fußnetz Bayern (2011)
- Entwicklung Fortbildungskonzepte für Pflegekräfte – IIGM GmbH (2011)
- Teambuilding – Gothaer Versicherung, Berlin (2010–2011)
- Fortbildungsreihe Kommunikation für Einkäufer – Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik (2009–2011)
- Einführung eines Fortbildungskonzeptes für Pflegekräfte – CURA Seniorenwohn- und Pflegeheime Dienstleistungs GmbH (2010)